

REDE DE INOVAÇÃO E TRANSFORMAÇÃO

Planejamento Estratégico

Biênio 2027–2028: Sustentabilidade, Capacidade Operacional e Impacto Social

Versão 1.1

Sumário

Resumo Executivo em Uma Página 3

Mensagem da Presidência 4

1. Contexto e Trajetória Institucional 5

1.1. O Ciclo Inicial (2025–2026): Bases e Validações 5

1.2. Maturação Operacional: Alavancas de Aperfeiçoamento 6

2. Identidade Estratégica e Posicionamento 7

2.1. Missão, Propósito e Valores 7

2.2. Posicionamento Estratégico: Tecnologia como Meio 8

3. Mapa Estratégico RIT 2027–2028 9

4. Detalhamento dos Eixos Estratégicos 11

4.1. Eixo 1 — Capacidade Operacional e Gestão de Pessoas 11

4.2. Eixo 2 — Sustentabilidade Econômica e Captação 14

4.3. Eixo 3 — Projetos de Impacto e Inovação Social 18

4.4. Eixo 4 — Rede, Governança e Comunicação Integrada 18

5. Metas, Indicadores e Monitoramento (2027–2028) 20

5.1. Linha do Tempo Estratégica dos Marcos do Biênio 20

5.2. Painel de Bordo e Indicadores de Desempenho 20

6. Considerações Finais e Próximos Passos 22

6.1. Encaminhamentos Imediatos de Implantação 22

Resumo Executivo em Uma Página

RESUMO EXECUTIVO — RIT 2027–2028

Visão condensada de transformação: da estruturação de base à sustentabilidade e escala em rede

BIÊNIO 2027–28

1. ONDE ESTAMOS (BASE)

Principais ativos e aprendizados 2025–26

Governança e Integridade

- Órgãos estatutários regulares e ativos
- 7 políticas públicas no Portal de Integridade

Tecnologia e Consultoria

- Ecossistema RIT360 e soluções cedidas
- Contrato estável com CEAL/LP (R$ 3,5k/mês)
- Consultoria de processos validada (RFCC)

ALAVANCA DO NOVO CICLO

Descentralizar a Execução:

Superar a concentração operacional dos dois diretores fundadores (hoje ~90%) mediante equipe de estágios, núcleos de suporte e projetos com dotação orçamentária completa (overhead de coordenação).

2. COMO FAREMOS (OS 4 EIXOS)

Estratégia integrada de atuação para o biênio

EIXO 1: PESSOAS

- Estágios via UniCEUB
- Turnover programado
- Suporte & Onboarding
- Especialistas por projeto
- Governança estatutária

Meta: -80% rotina na direção

EIXO 2: SUSTENTABILIDADE

- Fim do break-even puro
- Overhead institucional
- Emendas e Editais B2G
- Capitalização e reserva
- Remuneração progressiva

Meta: R$ 350k captação / ano

EIXO 3: PROJETOS & IMPACTO

- Consultorias a OSCs
- Formação complementar
- Esteira progressiva eventos
- Fórum Ed. Não Formal 2028
- Projetos socioculturais

Meta: 6 OSCs + Fórum (500+)

EIXO 4: REDE & COMUNICAÇÃO

- Portal de Integridade ativo
- Comunicação de impacto
- Casos de sucesso reais
- Embaixadores institucionais
- Encontros da Rede RIT

Meta: 6 Embaixadores ativos

3. ONDE CHEGAREMOS (2028)

Principais entregáveis consolidados

R$ 500k em projetos captados

Acumulado do biênio em emendas e termos

6 Meses de reserva financeira

Garantia contábil de custos fixos essenciais

80% menos tempo em rotina

Diretoria focada em articulação e captação

Fórum 2028

Evento nacional de Educação Não Formal com mais de 500 participantes e patrocínios

Mensagem da Presidência

A fundação da RIT, em 2025, respondeu a uma convicção compartilhada: as organizações da sociedade civil necessitam de pontes consistentes entre propósito social, capacidade técnica de gestão e integridade pública. Nos dois primeiros anos de atuação, construímos os alicerces fundamentais dessa visão. Estabelecemos uma governança transparente, aprovamos políticas de integridade rigorosas, celebramos cooperações estratégicas e desenvolvemos soluções tecnológicas modernas para apoiar a gestão do terceiro setor.

Assumimos publicamente um princípio que precisa ser dito com clareza: o fato de a RIT ser uma associação sem fins lucrativos não significa que deva operar descapitalizada. Organização sem reserva financeira é refém do imediatismo, vulnerável a oscilações conjunturais e impedida de remunerar dignamente quem nela trabalha. Não distribuir lucros ou dividendos a associados é um dever legal e estatutário; gerar superávit para reinvestir na nossa missão, fortalecer nosso patrimônio social e financiar iniciativas de impacto é uma obrigação ética de gestão responsável.

O amadurecimento institucional convida agora a um novo salto de desenvolvimento. Ao longo de 2025 e 2026, as realizações da associação sustentaram-se na obstinação e na dedicação direta de sua diretoria fundadora. Para consolidar essa trajetória e ampliar o alcance das nossas finalidades estatutárias, o biênio 2027–2028 marca a transição para um modelo operacional mais distribuído, profissionalizado e sustentável em rede.

Este Planejamento Estratégico estabelece os compromissos, as metas e os caminhos práticos para essa etapa. Ele é um roteiro pragmático para fortalecer nossa capacidade operacional com pessoas qualificadas, assegurar sustentabilidade econômica por meio de projetos financiados e consultorias institucionais, e posicionar nossas ferramentas como instrumentos efetivos a serviço das causas sociais.

Convidamos cada associado, parceiro e apoiador a construir conosco este próximo capítulo.

Bruno Carvalho Castro Souza
Presidente da Diretoria Executiva
RIT — Rede de Inovação e Transformação

1. Contexto e Trajetória Institucional



A RIT — Rede de Inovação e Transformação foi constituída em 28 de fevereiro de 2025 e obteve sua personalidade jurídica registrada em 14 de março de 2025, com sede em Brasília, Distrito Federal. Nascida da experiência de seus fundadores na educação não formal e no Movimento Escoteiro, a associação foi concebida para atuar na formação de jovens e no suporte técnico, formativo e institucional a organizações da sociedade civil (OSCs).

1.1. O Ciclo Inicial (2025–2026): Bases e Validações

O biênio inaugural da RIT caracterizou-se pela rápida estruturação jurídica, normativa e tecnológica, com resultados concretos de entrega:

1. **Governança e Integridade (2025):** Estruturação dos órgãos estatutários (Assembleia Geral, Conselho de Administração, Diretoria Executiva e Conselho Fiscal), aprovação de um programa abrangente de integridade com sete políticas normativas (Ética, Anticorrupção, Proteção Infantojuvenil, LGPD, Voluntariado, ESG e Compras) e disponibilização pública do Portal de Integridade. No campo das entregas, destacaram-se o desenvolvimento de identidades visuais e portais institucionais para o Instituto Monte Moriá e o CEAL/LP, além da celebração de convênios técnicos com a Região Escoteira do Distrito Federal e com o UniCEUB.
2. **Maturação Tecnológica e Consultoria de Processos (2026):** Investimento consistente no desenvolvimento de plataformas digitais para a rede (ecossistema RIT360, sistemas associativos e soluções cedidas pela V3RTECH). Em paralelo, consolidou-se a entrega de serviços institucionais especializados com duas referências centrais:
    - Prestação Continuada de Serviços de Comunicação Digital: Contrato regular com a Associação das Obras Pavonianas de Assistência — CEAL/LP, assegurando planejamento de comunicação, gestão de redes sociais e suporte técnico permanente, configurando uma fonte estável de receita e validação da capacidade de entrega contínua da RIT.
    - Consultoria de Processos e Implantação Assistida: Contrato firmado com a Rede Feminina de Combate ao Câncer de Brasília (RFCC), abrangendo diagnóstico de fluxos, organização de prontuário social e estruturação de rotinas financeiras e de voluntariado com apoio de ferramentas integradas.

1.2. Maturação Operacional: Alavancas de Aperfeiçoamento

O balanço do período inicial evidencia a solidez do que foi construído e, ao mesmo tempo, aponta as oportunidades naturais de aprimoramento que orientam o planejamento para 2027–2028:

- **Evolução da Estrutura Operacional:** A constatação de que grande parte das rotinas e iniciativas institucionais ainda se apoia diretamente na atuação dos fundadores indica a oportunidade de desenhar processos e descentralizar responsabilidades para sustentar o crescimento da rede.
- **Estruturação de Equipes e Continuidade:** O terceiro setor convive com transições naturais de voluntários e profissionais em busca de novas oportunidades de carreira. O desafio institucional consiste em estruturar um modelo operacional resiliente, onde a rotação de colaboradores não interrompa o ritmo das entregas.
- **Valorização e Escala das Soluções Desenvolvidas:** O portfólio de softwares e metodologias construído pela RIT possui alto potencial de transformação. Para que alcance escala sustentável, o modelo de disponibilização deve associar o acesso às ferramentas a processos estruturados de acompanhamento e suporte.

2. Identidade Estratégica e Posicionamento



A RIT reafirma sua identidade estatutária e estabelece seu posicionamento conceitual para orientar todas as iniciativas do biênio 2027–2028.

2.1. Missão, Propósito e Valores

- **Missão:** Transformar potencial em impacto real, capacitando e inspirando novas gerações por meio de ações de educação não formal, formação complementar e projetos socioculturais, contemplando o Escotismo, a Educação e a Cultura, com base em valores de cidadania, ética e solidariedade.
- **Propósito:** Criar impacto no presente para transformar o futuro.
- **Valores Fundamentais:**
  - Protagonismo Jovem: A juventude como participante ativa e transformadora de sua própria realidade.
  - Cooperação e Rede: Fortalecimento mútuo e compartilhamento solidário de competências entre organizações autônomas.
  - Ação com Propósito: Toda entrega deve gerar resultados mensuráveis e socialmente relevantes.
  - Ética e Integridade: Conformidade irrestrita, respeito às normas de proteção social e transparência ativa perante a sociedade.
  - Aprendizado Contínuo: Avaliação reflexiva, inovação de processos e aperfeiçoamento constante.

2.2. Posicionamento Estratégico: Tecnologia como Meio

A RIT define com clareza o papel de seus ativos tecnológicos: **as ferramentas desenvolvidas não constituem produtos de prateleira voltados à comercialização tradicional, mas meios estruturantes para que as organizações alcancem suas finalidades sociais com eficiência, transparência e segurança institucional**.

O que a RIT oferece às entidades parceiras não é apenas um software financeiro, de voluntariado ou de prontuário, mas a **assessoria de processos, a capacitação de equipes e a conformidade institucional necessárias para que cada organização possa planejar, executar e prestar contas de suas ações perante financiadores públicos e privados**. As ferramentas viabilizam o método; o foco da RIT está na transformação das pessoas e no fortalecimento das instituições.

3. Mapa Estratégico RIT 2027–2028

MAPA ESTRATÉGICO RIT 2027–2028

Biênio de Sustentabilidade e Escala em Rede

EIXO 1
Capacidade & Pessoas

OBJETIVO CENTRAL

Superar a dependência centralizada dos fundadores através de processos e equipes em rede.

LINHAS DE AÇÃO

- Foco estratégico da Presidência
- Convênio de estágios (UniCEUB)
- Turnover programado estruturado
- Suporte & Onboarding dedicado
- Governança estatutária ágil

META 2028

Redução de 80% do tempo dos diretores em rotinas operacionais.

EIXO 2
Sustentabilidade & Caixa

OBJETIVO CENTRAL

Assegurar solidez orçamentária com superávit, reserva e remuneração progressiva da liderança.

LINHAS DE AÇÃO

- Inclusão de overhead em projetos
- Captação B2G (Emendas/Editais)
- Receita continuada (ex: CEAL/LP)
- Reserva de contingência ativa
- Remuneração vinculada a projetos

META 2028

R$ 350 mil captados e 6 meses de reserva operacional própria.

EIXO 3
Projetos & Inovação

OBJETIVO CENTRAL

Consolidar a RIT como executora de projetos socioculturais e referência em educação não formal.

LINHAS DE AÇÃO

- Consultoria institucional (RFCC)
- Esteira de eventos formativos
- Fórum de Educação Não Formal
- Projetos socioculturais próprios
- Patrocínios via incentivo fiscal

META 2028

6 consultorias contratadas e Fórum realizado para 500+ participantes.

EIXO 4
Rede & Comunicação

OBJETIVO CENTRAL

Posicionar a integridade e a rede de parceiros como vitrine de captação e expansão institucional.

LINHAS DE AÇÃO

- Portal de Integridade ativo
- Comunicação e cases de impacto
- Rede de Embaixadores formais
- Encontros periódicos da Rede
- Transparência como ativo de venda

META 2028

6 embaixadores ativos e 100% de pontualidade nos relatórios anuais.

Planejamento Estratégico 2027–2028 | RIT — Rede de Inovação e Transformação | rit.org.br

O Mapa Estratégico do biênio sintetiza a articulação entre as quatro frentes prioritárias da associação:

Eixo Estratégico	Objetivo Central	Resultado Almejado até o Final de 2028
Eixo 1: Capacidade Operacional e Gestão de Pessoas	Aperfeiçoar a distribuição de papéis, implantar modelo de rotação programada de estágios e estruturar rotinas continuadas de suporte e governança.	Gestão executiva descarregada de rotinas operacionais manuais; suporte assistido por núcleos de estágio e consultorias especializadas.
Eixo 2: Sustentabilidade Econômica e Captação	Superar orçamentos de empate imediato, incluir custos indiretos reais de gestão nos projetos e diversificar as fontes de financiamento institucional.	Equilíbrio econômico consolidado, reserva de contingência operacional constituída e avanços na remuneração estável da liderança executiva.
Eixo 3: Projetos de Impacto e Inovação Social	Desenvolver esteira progressiva de eventos de formação, consolidar consultorias de processos institucionais e realizar o Fórum de Educação Não Formal.	RIT reconhecida como referência em capacitação social e executora qualificada de projetos formativos e socioculturais.
Eixo 4: Rede, Governança e Comunicação Integrada	Posicionar o Portal de Integridade e a comunicação estratégica como vitrines de captação, fortalecendo a rede de associados e embaixadores.	Marca RIT fortalecida, atraindo novos parceiros estratégicos, emendas e investimentos institucionais pela credibilidade de sua atuação.

4. Detalhamento dos Eixos Estratégicos



4.1. Eixo 1 — Capacidade Operacional e Gestão de Pessoas

O primeiro eixo atua sobre a estrutura interna de trabalho, estabelecendo mecanismos para distribuir funções, apoiar a governança e assegurar regularidade nas entregas.

Diretrizes de Ação:

1. **Foco Estratégico da Liderança Executiva:** Reorganização das atribuições da Presidência e da Diretoria de Projetos, desvinculando-as de tarefas operacionais repetitivas, atendimentos de suporte básico e lançamentos cadastrais, concentrando seu tempo na articulação com financiadores, gestão de parcerias de grande porte e direção técnica da associação.
2. **Modelo de Rotação Programada (Parcerias Acadêmicas):** Reconhecendo a dinâmica de rotação natural de talentos em início de carreira, a RIT adota o modelo de estágios curriculares estruturados por meio de convênios com instituições de ensino superior (como o termo já vigente com o UniCEUB). Os ciclos de estágio (de 6 a 12 meses) passam a operar com manuais de procedimento detalhados, trilhas de integração padronizadas e supervisão técnica contínua.
3. **Especialistas Fracionados por Projeto:** Demandas técnicas que exigem senioridade profissional são contratadas por produto ou entrega pontual (PJ/prestação de serviços), alocadas exclusivamente dentro do orçamento de cada projeto financiado ou consultoria contratada, sem gerar custos fixos permanentes para a associação.
4. **Atendimento e Onboarding Humanizado:** Estruturação de função dedicada ao acolhimento das organizações parceiras, com foco no acompanhamento paciente de usuários, treinamento em processos e resolução tempestiva de dúvidas operacionais.
5. **Aperfeiçoamento da Governança Estatutária:** Homologação, em Assembleia Geral, das transições de mandatos na Diretoria de Governança e recomposição do Conselho de Administração, garantindo celeridade nas aprovações de contas, atos registrais e supervisão patrimonial.

4.1.1. Modelo Estrutural e Organograma de Referência

Para operacionalizar as metas do Eixo 1 sem sobrecarregar a liderança institucional nem gerar custos fixos incompatíveis com a escala atual da RIT, a associação adota um modelo estrutural fundamentado em três camadas funcionais integradas:

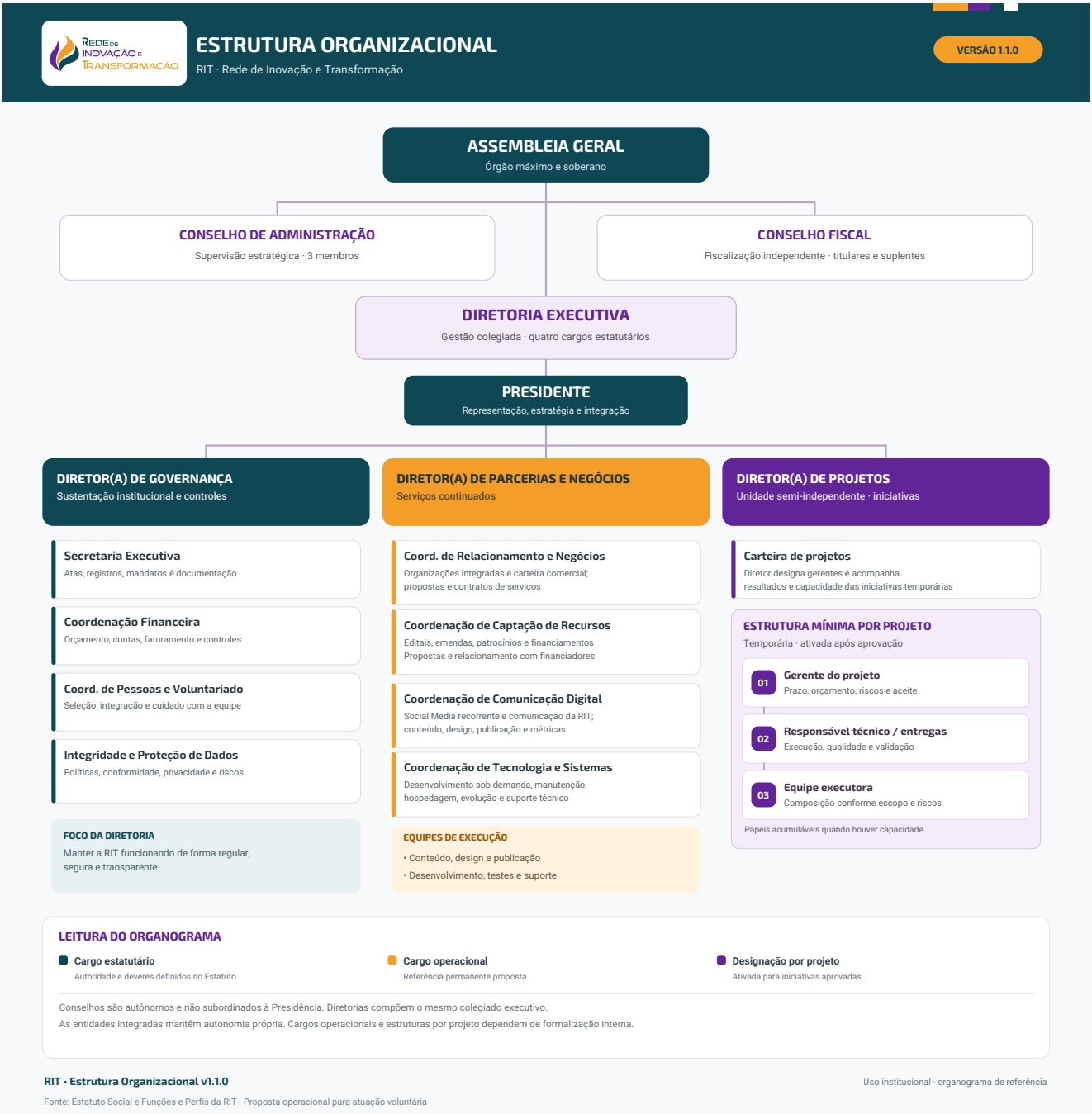
1. **Instâncias Estatutárias e Liderança Colegiada:** Composta pela Assembleia Geral soberana, Conselhos de Administração e Fiscal com supervisão autônoma, e a Diretoria Executiva em colegiado — formada pela Presidência e três diretorias no mesmo nível estatutário (Governança, Parcerias e Negócios, e Projetos).
2. **Retaguarda Operacional Permanente (Funções de Referência):** Oito coordenações operacionais enxutas de sustentação institucional, administrativa, financeira, negocial e tecnológica. Tais funções operam prioritariamente sob regime de voluntariado com dedicação regular fracionada (4 a 6 horas semanais) e flexibilidade para acúmulo temporário de atribuições conforme competência e capacidade.
3. **Células Modulares e Temporárias por Projeto:** A Diretoria de Projetos atua como unidade semi-independente focada exclusivamente em iniciativas aprovadas com início, meio e fim definidos. Cada projeto ativado conta obrigatoriamente com um Gerente de Projeto formalmente designado, Responsável Técnico/Entregas e Equipe Executora dimensionada conforme escopo e orçamento próprio.

Conexão com Estágios Supervisionados e Especialistas Fracionados

A estrutura organizacional materializa diretamente os mecanismos operacionais pactuados:

- As **Equipes de Execução** (sob Tecnologia e Comunicação Digital) e as **Equipes Executoras de Projeto** constituem o ambiente prioritário de atuação dos bolsistas e estagiários curriculares decorrentes do convênio com o UniCEUB, operando com trilhas de aprendizagem e processos padronizados sob supervisão contínua.
- As demandas técnicas especializadas ou sazonais de alta complexidade são supridas mediante contratação de **especialistas fracionados por produto** (PJ), alocados diretamente dentro das planilhas orçamentárias de cada projeto captado, assegurando excelência de entrega sem onerar a estrutura administrativa permanente.

Organograma da RIT — Estrutura Organizacional



4.2. Eixo 2 — Sustentabilidade Econômica e Captação

O segundo eixo estabelece as bases financeiras para a expansão da RIT, alinhando a prática orçamentária aos padrões modernos de gestão do terceiro setor.

Diretriz Doutrinária: Capitalização Institucional e Não Lucratividade

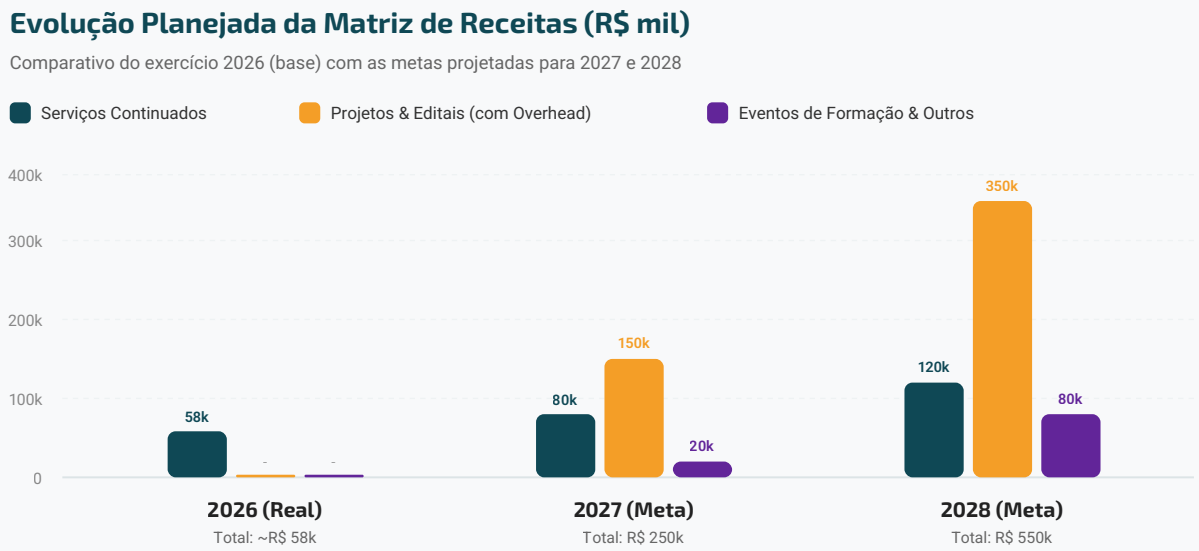
A natureza jurídica de associação sem fins lucrativos veda a distribuição de resultados a associados, mas não impede nem desaconselha a geração de superávit contábil. Pelo contrário: a RIT adota como princípio institucional a busca ativa por superávit em seus projetos, termos de fomento e contratos de serviços, visando à formação de reservas patrimoniais de contingência e à capacidade contínua de investimento em infraestrutura, pessoas, inovação e projetos — próprios ou em parceria — alinhados às suas finalidades estatutárias.

Diretrizes de Ação:

1. **Inclusão de Custos Indiretos de Gestão (Overhead):** Superação da prática de orçar propostas e convênios apenas pelo custo marginal direto. Todas as propostas encaminhadas a editais públicos, emendas parlamentares ou fundações devem prever expressamente rubricas para despesas administrativas, coordenação técnica institucional, infraestrutura digital e auditoria.
2. **Engenharia Financeira em Duas Etapas Complementares:**
    - Etapa 1 (2027) — Tração por Projetos Financiados e Serviços Vigentes: Foco prioritário na captação de recursos públicos (Termos de Fomento e Emendas) e parcerias com fundações para projetos socioculturais e formativos, somados à receita continuada do contrato com o CEAL/LP e novos contratos de consultoria no modelo RFCC. As taxas de gestão institucional desses projetos viabilizam a reserva financeira da entidade.
    - Etapa 2 (2028) — Consolidação de Receitas Recorrentes e Eventos: Manutenção dos projetos públicos captados, com agregação de receitas derivadas de consultorias continuadas de conformidade, serviços avançados de apoio institucional e patrocínios vinculados a eventos de grande porte.
3. **Construção Progressiva da Remuneração da Liderança Executiva:** O planejamento estabelece como objetivo institucional construir as condições financeiras para que os diretores executivos possam contar com remuneração justa e compatível com a dedicação profissional exigida pela instituição. Essa transição dar-se-á de maneira progressiva, iniciando-se pela remuneração por coordenação técnica prevista nos projetos captados em 2027 e buscando a consolidação e estabilidade orçamentária ao longo de 2028.

Projeção da Matriz Orçamentária

O gráfico a seguir ilustra a evolução orçamentária esperada para a RIT ao longo do biênio, demonstrando a transição de um modelo inicial baseado em serviços continuados para uma matriz diversificada, ancorada em grandes projetos e eventos de porte:



4.2.1. Programação Orçamentária Operacional de 2027 (RIT360 Financeiro)

Enquanto a projeção de 2028 representa uma estimativa estratégica bienal, o primeiro exercício do biênio (2027) já se encontra plenamente operacionalizado e detalhado em nível de fluxo de caixa mensal no **RIT360 Financeiro**. A programação reflete dois pilares complementares de governança econômico-financeira:

1. Autossustentação de Custeio e Risco Zero de Caixa

As despesas operacionais da associação para a manutenção de suas atividades institucionais permanentes somam **R$ 69.662,00** no ano de 2027 (abrangendo serviços técnicos e operacionais de terceiros, infraestrutura de TI e softwares em nuvem, assessoria contábil especializada, comunicação e taxas cartoriais).

Esse custeio está **100% coberto pela carteira contratada de prestação de serviços continuados**, que assegura **R$ 74.760,00** anuais (R$ 6.230,00 mensais decorrentes de contratos vigentes, como o termo com o CEAL-LP e entidades integradas ativas). Disso decorre um indicador fundamental de estabilidade: **mesmo em um cenário extremo de estresse, sem a captação de nenhum recurso público ou edital, a RIT opera com superávit primário garantido de R$ 5.098,00**, assegurando funcionamento ininterrupto sem qualquer risco de insolvência.

2. Metas de Captação e Natureza Vinculada dos Projetos

Para além do custeio institucional básico, o orçamento estabelece metas de expansão:

- **Editais Públicos e Emendas Parlamentares (Meta: R$ 150.000,00):** Recursos previstos para atração no segundo semestre. Conforme a boa prática e as normas contábeis do terceiro setor, receitas de termos de fomento e emendas são **estritamente vinculadas a projetos específicos**, com seus respectivos planos de trabalho e planilhas de aplicação. Cada iniciativa captada ativará um centro de custo próprio no RIT360, no qual os desembolsos diretos de execução (equipes técnicas temporárias, logística, eventos e insumos) serão integralmente cobertos pelo repasse aprovado, revertendo à associação a taxa de gestão institucional (overhead) pactuada de 15% a 25%.
- **Novos Contratos Comerciais (Meta: R$ 84.000,00):** Projeção de R$ 7.000,00 mensais decorrentes da prospecção ativa de consultorias de governança e prestação de serviços continuados a novas OSCs parceiras, fortalecendo a margem de investimentos contínuos.
- **Limite de Expansão Operacional (R$ 11.700,00):** Margem de até R$ 1.300,00 mensais (de abril a dezembro) reservada para apoio complementar em redes sociais, ativada de forma estritamente condicionada ao crescimento da demanda e à capacidade de atendimento.

3. Rastreabilidade e Transparência no RIT360

Com o cumprimento integral das metas de captação e serviços, o volume global movimentado atinge **R$ 308.760,00**. Todos os lançamentos, conciliações bancárias mensais e rateios por centros de custos permanecem parametrizados e monitorados em tempo real no **RIT360 Financeiro**, franqueados à fiscalização contínua do Conselho Fiscal e acompanhamento do Conselho de Administração.

Síntese Visual da Programação Orçamentária 2027

PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA OPERACIONAL 2027

Base Parametrizada no RIT360 Financeiro · Custeio Essencial Garantido e Alavancagem por Projetos

EXERCÍCIO 2027

RECEITA GARANTIDA (SERVIÇOS)

R$ 74.760,00

R$ 6.230,00 / mês recorrentes

Contrato CEAL-LP e entidades integradas ativas

EDITAIS E EMENDAS (META)

R$ 150.000,00

Receita vinculada a projetos específicos

Gastos próprios do plano de trabalho + overhead RIT

NOVOS CONTRATOS (EXPANSÃO)

R$ 84.000,00

Meta comercial: R$ 7.000,00 / mês

Prospecção de consultorias e gestão continuada

DESPESAS DE CUSTEIO FIXADAS (ASSOCIAÇÃO)

R$ 69.662,00

(índice de cobertura: 107%)

Custeio essencial de TI, contabilidade, serviços de terceiros e cartórios

STATUS DE COBERTURA
SEM DÉFICIT

EQUILÍBRIO E MARGEM DE CAPITALIZAÇÃO

R$ 5.098,00 a R$ 239.098,00

Superávit de (só com garantido)

Projeção atinge R$ 239.098,00 com metas cumpridas (reserva e impacto)

RISCO DE CAIXA
ZERO

DETALHAMENTO DAS DESPESAS DE CUSTEIO POR CATEGORIA (EXERCÍCIO 2027)

	PROPORÇÃO	VALOR PREVISTO	PART. %
Serviços de Terceiros (Operação Técnica e Administrativa) Coordenação operacional, suporte técnico, desenvolvimento de soluções e apoio especializado		R$ 31.200,00	44,8%
Tecnologia da Informação & Licenciamento de Software Plataformas de hospedagem, servidores em nuvem, ferramentas de produtividade e segurança (RIT360)		R$ 19.922,00	28,6%
Serviços Contábeis e Assessoria Fiscal Escrituração contábil, cumprimento de obrigações acessórias, ECD/ECF e balanços oficiais		R$ 5.040,00	7,2%
Comunicação, Mídias Sociais e Atos Cartoriais Registros de atas estatutárias em cartório de RCPJ (R$ 600) e ferramentas de comunicação da causa (R$ 1.200)		R$ 1.800,00	2,6%

* Nota Técnica: Projetos de Editais e Emendas Públicas (meta R$ 150k) ativam centros de custo próprios no RIT360 com despesas diretas vinculadas.

RIT · Planejamento Estratégico 2027–2028 · Detalhamento analítico e conciliações mensais parametrizadas no RIT360 Financeiro

4.3. Eixo 3 — Projetos de Impacto e Inovação Social

O terceiro eixo traduz as finalidades estatutárias em iniciativas concretas de formação cidadã, valorização cultural e fortalecimento das instituições sociais.

Diretrizes de Ação:

1. **Consultorias de Processos e Conformidade para OSCs:** Expansão da metodologia aplicada com sucesso na RFCC. A RIT atua no diagnóstico institucional, reestruturação de fluxos operacionais, capacitação de dirigentes e organização de dados para prestação de contas, utilizando seus ambientes digitais como infraestrutura de suporte.
2. **Esteira Progressiva de Eventos de Formação:** Estruturação de uma agenda formativa em progressão escalonada:
    - Eventos de Curto Ciclo (2027): Realização de oficinas práticas, rodas de conversa temáticas, seminários de boas práticas de gestão para o terceiro setor e participação qualificada em congressos e debates de instituições parceiras.
    - Grande Evento Referencial (2028): Realização do **Fórum de Educação Não Formal**, em cooperação com a Região Escoteira do Distrito Federal e redes de ensino. Projetado com dimensionamento amplo para mais de 500 participantes presenciais e transmissão digital, o fórum viabilizará captação de patrocínios diretos e via leis de incentivo, posicionando a RIT como polo de reflexão e inovação pedagógica na área.
3. **Projetos Socioculturais e Educativos Próprios:** Concepção e submissão de propostas voltadas ao protagonismo de jovens e à preservação da memória cultural comunitária, desenvolvidas em parceria com organizações integradas.

4.4. Eixo 4 — Rede, Governança e Comunicação Integrada

O quarto eixo articula os diferenciais de transparência, comunicação e cooperação institucional da RIT como os principais vetores de credibilidade e sustentabilidade.

Diretrizes de Ação:

1. **Comunicação Estratégica e Storytelling de Impacto:** A comunicação institucional passa a operar de forma estruturada em três dimensões:
    - Comunicação Institucional e de Causa: Fortalecimento da marca RIT nas mídias digitais, divulgação do propósito da educação não formal e posicionamento de temas de integridade no terceiro setor.
    - Comunicação para Captação de Recursos: Produção de relatórios executivos de impacto, registros visuais das entregas e cases documentados de sucesso (como as experiências do CEAL/LP, Monte Moriá e RFCC), servindo de ferramenta direta de relacionamento com financiadores públicos e doadores privados.
    - Comunicação em Rede: Apoio mútuo e divulgação das realizações das entidades associadas, dando visibilidade ao trabalho das organizações integradas.

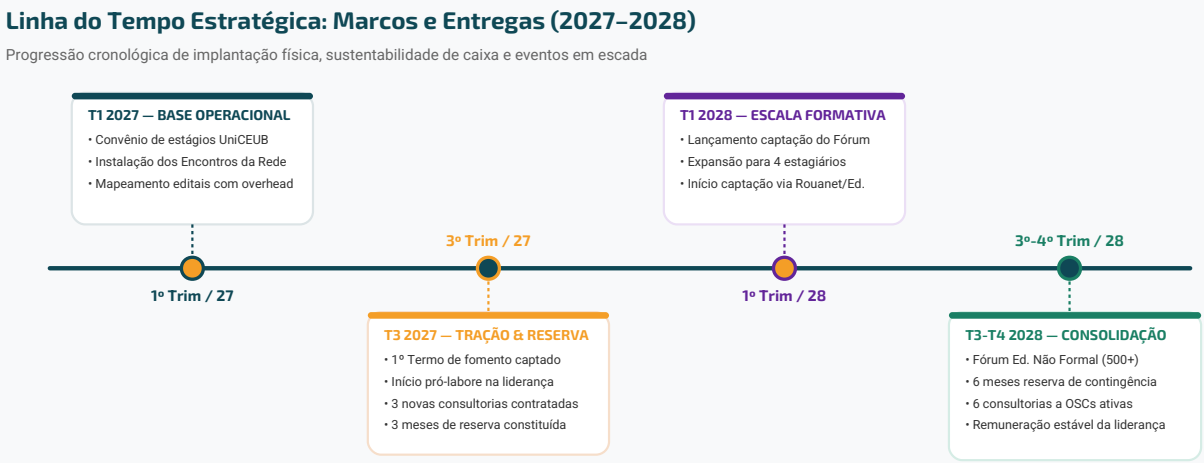
2. **Transparência Ativa como Ativo de Relações Institucionais:** Manutenção atualizada do Portal de Integridade com disponibilização de estatutos, políticas internas, atas registradas, certidões negativas e relatórios anuais de atividades e demonstrações contábeis auditadas. A prestação de contas pública e irrestrita consolida-se como o principal argumento para celebração de parcerias e obtenção de emendas parlamentares.
3. **Rede de Embaixadores Institucionais:** Instituição formal de um núcleo de parceiros de referência — dirigentes e lideranças de organizações atendidas e especialistas que conhecem de perto a qualidade técnica da RIT — capacitados a atestar publicamente a integridade do trabalho desenvolvido e a indicar novas oportunidades de cooperação institucional.
4. **Espaços Contínuos de Escuta e Cooperação com Associados:** Preservada a natureza deliberativa da Assembleia Geral, a RIT institui os **Encontros da Rede RIT** (reuniões periódicas informais, presenciais ou virtuais) e grupos temáticos de trabalho, assegurando canais abertos e contínuos para troca de experiências, sugestões de aprimoramento e acolhimento de contribuições voluntárias dos associados.

5. Metas, Indicadores e Monitoramento (2027–2028)

O planejamento desdobra seus objetivos estratégicos em metas temporais, acompanhadas por indicadores-chave de desempenho físico e financeiro.

5.1. Linha do Tempo Estratégica dos Marcos do Biênio

A execução das entregas obedece a uma progressão encadeada ao longo dos oito trimestres do biênio, iniciando pelo fortalecimento da capacidade de trabalho e culminando na consolidação da reserva financeira e realização de eventos referenciais:



Metas integradas e monitoradas semestralmente pelo Conselho de Administração e Assembleia Geral da RIT

5.2. Painel de Bordo e Indicadores de Desempenho

O monitoramento contínuo das metas será realizado com base no painel de bordo a seguir:

Painel de Bordo Estratégico (KPIs 2027–2028)

Métricas de acompanhamento físico-financeiro pactuadas pela Diretoria Executiva

DESCARGA DA DIREÇÃO
-80%
Redução de tempo em suporte operacional manual

CAPTAÇÃO PROJETOS
R$ 500k
Acumulado do biênio em emendas e editais com overhead

CONSULTORIAS OSCs
6 entidades
Organizações atendidas no modelo de governança

RESERVA OPERACIONAL
6 meses
Meses de custos fixos guardados em reserva contábil

RITOS DE AUDITORIA E REPORTES ESTATUTÁRIOS

- **Reuniões Trimestrais da Diretoria:** Acompanhamento contínuo dos marcos físicos e execução financeira de cada convênio.
- **Relatório Semestral ao Conselho:** Verificação de conformidade das metas, capacidade de equipe e índice de liquidez.
- **Assembleia Geral Anual:** Apresentação transparente aos associados integrada à prestação de contas oficial.

Eixo	Objetivo Estratégico	Indicador de Desempenho (KPI)	Meta 2027	Meta 2028
Eixo 1	Implantação de Estágios Acadêmicos	Estudantes em estágio curricular ativo por ciclo	2 estudantes	4 estudantes
Eixo 1	Otimização do Tempo da Diretoria Executiva	Redução de horas em suporte e rotinas operacionais manuais	Redução de 60%	Redução de 80%
Eixo 2	Captação de Projetos Financiados com Gestão	Volume total captado em emendas, editais e termos	R$ 150 mil	R$ 350 mil
Eixo 2	Constituição de Reserva Operacional	Meses de despesas fixas essenciais em reserva	3 meses	6 meses
Eixo 2	Transição de Remuneração da Liderança	Cobertura orçamentária via projetos para coordenação	Início no 2º sem.	Consolidação
Eixo 3	Expansão de Consultorias de Processos	Novas organizações atendidas no modelo institucional	3 entidades	6 entidades
Eixo 3	Realização de Eventos de Formação	Eventos realizados / Alcance de participantes	3 eventos menores	Fórum (500+ part.)
Eixo 4	Ativação da Rede de Embaixadores	Parceiros de referência formalmente engajados	3 embaixadores	6 embaixadores
Eixo 4	Transparência e Comunicação de Impacto	Publicação tempestiva de relatórios e cases no portal	100% tempestivo	100% tempestivo

6. Considerações Finais e Próximos Passos

O Planejamento Estratégico 2027–2028 marca a consolidação da RIT como instituição de referência em inovação social, integridade e apoio técnico ao terceiro setor. As diretrizes aqui consubstanciadas refletem o amadurecimento dos primeiros anos de fundação e estabelecem metas realistas para que a organização supere o desafio da centralização operacional e alcance sustentabilidade econômica de longo prazo.

Ao vincular a tecnologia a processos reais de governança e prestação de contas, a RIT reafirma sua vocação de rede: não existimos para substituir ou competir com as entidades parceiras, mas para fortalecê-las institucionalmente e potencializar seu impacto direto nas comunidades que atendem. Da mesma forma, a decisão de buscar ativamente a capitalização institucional e a justa remuneração de sua liderança estabelece uma gestão pautada pela ética da responsabilidade, onde o compromisso social convive harmonicamente com a solidez administrativa.

6.1. Encaminhamentos Imediatos de Implantação

A eficácia deste planejamento depende da execução coordenada de quatro marcos imediatos de transição:

1. **Deliberação e Pactuação Estatutária:** Submissão do plano à apreciação da Assembleia Geral Extraordinária de novembro de 2026, vinculada à homologação das transições de cargos na Diretoria de Governança e Conselho de Administração.
2. **Estruturação do Ciclo de Estágios 2027:** Formalização dos planos de atividades de estágio curricular com o UniCEUB e elaboração dos manuais de procedimentos para as funções de suporte operacional e comunicação.
3. **Plano Anual de Captação:** Mapeamento de editais de fomento sociocultural e emendas parlamentares abertas para o exercício de 2027, estruturando propostas que contemplem custos indiretos de coordenação e infraestrutura.
4. **Instalação dos Encontros da Rede RIT:** Início dos encontros periódicos com os associados e ativação dos primeiros embaixadores institucionais para abertura de portas e parcerias em favor da rede.

Ao transformar intenções em processos e metas em realizações mensuráveis, a RIT renova seu compromisso fundamental: transformar potencial em impacto real no presente, construindo com integridade o futuro das novas gerações.